18/9/2021

Trabajo Asincrónico 2: Valores personales

Instrucciones: Lista tus valores principales, pídele a un miembro de tu familia que te diga que valores considera que son fuertes en ti y pregúntale a un compañero de trabajo que valores ve en ti. trabajemos 6 valores por columna

- Mis valores (personales)
- Mis valores (según mi familia)
- Mis valores (según el equipo)

Desarrolle en un archivo Word 3 columnas de valores y busca coincidencias que te ayuden a descubrir tus valores definidos.

Mis valores (personales)	Mis valores (según mi familia)	Mis valores (según el equipo)
Solidario	Honesto	Firme
Empático	Amoroso	Altruista
Perseverante	Sisero	Empático
Comprometido	Responsable	Constante
Honesto	Constante	Honorable
Altruista	Gratitud	Comprometido

Detallar en qué valores pienso y en cuáles actúo.

Creo y considero que los valores son parte de la cultura de cada individuo y la sabiduría no se piensa, se manifiesta. Los seres humanos mantienen un bagaje considerable de valores en unos casos y en otros, la sociedad se encuentra inmersa en antivalores que causan otros efectos en la comunidad.

En el aspecto personal, pienso en los valores para implementarlos en la sociedad, por consiguiente, extraer los mejores resultados; por ejemplo, la solidaridad, el respeto del espacio propio de cada individuo, la constancia como disciplina de desarrollo, el altruismo para las personas menos afortunadas, la gratitud con la que debemos responder a la sociedad que nos permite crecer como seres humanos, el amor propio de cada individuo para poder ejercer empatía en las relaciones sociales, que como tal; puede nacer desde los mismos hogares. Cuando hablamos de valores, podemos construir una enciclopedia. En fin, esto es muy extenso; la complejidad del tejido social que por centurias busca o a buscado evolucionar en comportamiento social; siempre todos los valores requieren hacer presencia para una mejor convivencia humana.

En qué valores actuó

Al comparar la tabla con seis valores solicitados en el presente trabajo, personalmente me limita a concienciar mis actuaciones en mi contexto social. Los valores son condiciones humanas que

se heredan y se construyen con el paso del tiempo; estos méritos, afloran según las circunstancias y de acuerdo al entorno vivencial de los individuos.

La coincidencia que he podido notar en esta tabla comparativa, tienen que ver con la honorabilidad. Como persona de bien, honro permanentemente mis obligaciones bajo el compromiso de mejorar constantemente mis actuaciones en la cotidianidad, en tal sentido, siempre estoy a la búsqueda persistente del beneficia para mis semejantes.

Cuando las dificultades hacen presencia, la perseverancia es la aliada para vencer cualquier obstáculo. Algunos dirán yo no tengo ni tendré problemas, pero puede ser producto de la poca reflexión e inobservancia. Al trazarse una meta, ya sea de corto o mediano plazo, de por sí, es un problema o problemática que las personas acostumbradas a triunfar pueden dar fe e indicar que, en aras de obtener el mejor resultado, hay que usar la perseverancia sin vacilar.

La seguridad que puedo proporcionar a mis equipos de trabajo, se encuentra en el pleno compromiso de mi propia convicción, junto a la lealtad de poder tener una convergencia en las ideas de cooperación para llegar a los objetivos con los aportes individuales y con los roles de cada competencia humana o social. Puede ser frustrante contar con un contexto laborar falto de valores esenciales y en este caso, poco o nada comprometido con la misión de la empresa; sin la sintonía de la visión que persigue el líder o la compañía. Para el presente trabajo, el coach (entrenador), tiene el papel preponderante para llevar al equipo a generar resultados extremos de competitividad. Con la acción de coaching (entrenamiento, orientación) conduce desde la individualidad, a la colectividad de un comportamiento altamente entrenado y cualificado para obtener logros perceptibles para la satisfacción individual y del equipo colaborativo.

En esta temática, los valores son y serán siempre los aliados del coach (entrenador), así como también de los equipos que construyen o implementan objetivos claros.